

Kirchliches Amtsblatt

FÜR DIE DIÖZESE FULDA

Fernsprechnummer: (0661) 87-0

Telefax: (0661) 87-578

STÜCK VII

FULDA, den 20. Juli 2017

133. JAHRGANG

Nr. 72 Entgeltanpassung 2017/2018

Nr. 73 Gesundheitsförderung – Verankerung in der AVO Fulda

Nr. 74 Änderung des § 36 AVO Fulda

Nr. 72 Entgeltanpassung 2017/2018

Aufgrund des Beschlusses der Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrechtes (KODA) vom 19.06.2017 wird hiermit folgende Arbeitsvertragsnorm in Kraft gesetzt:

Die Arbeitsvertragsordnung des Bistums Fulda (K.A. Fulda 2010, Nr. 111), der KODA-Beschluss über die Anwendbarkeit des Tarifvertrages für Auszubildende (K.A. Fulda 2008, Nr. 97) und die Ordnung zur Überleitung der Beschäftigten und des Übergangsrechts (K.A. Fulda 2008, Nr. 106 und 2010, Nr. 170 Artikel II) werden wie folgt geändert:

1. Einführung der angefügten Entgeltbasistabellen (Anlagen 1 bis 3) in die Anlage zu § 7 a der Anlage 8 AVO Fulda mit folgenden Bezeichnungen:
A: Allgemeine Entgeltbasistabelle Bistum Fulda (Anlage 1)
B: Entgeltbasistabelle für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst Bistum Fulda (Anlage 2)
C: Entgeltbasistabelle für Pflegekräfte Bistum Fulda (Anlage 3)
2. Die Tabellenwerte in den Entgeltbasistabellen der Ziffer 1 Buchstaben A bis C werden zum 01.01.2017 um jeweils 2,0 %, mindestens jedoch um 75,00 € erhöht (Anlage 1 bis 3).
Die Tabellenwerte in den Entgeltbasistabellen der Ziffer 1 Buchstaben A bis C werden ab 01.01.2018 jeweils um weitere 2,35 % erhöht (Anlage 4 bis 6).
Ab 01.10.2018 wird die Entgeltbasistabelle des Buchstaben A in den Entgeltgruppen 10 bis 15 in der jeweiligen Stufe 6 analog zu den Regelungen des Tarifvertrages der Länder angepasst (Anlage 7).
Ab 01.01.2018 wird in die Entgeltbasistabelle des Buchstaben C in den Entgeltgruppen KR 9a bis KR 11a eine jeweilige Stufe 6 analog zu den Regelungen des Tarifvertrages der Länder eingeführt (Anlage 6) und ab 01.10.2018 entsprechend analog zu den Regelungen des Tarifvertrages der Länder angepasst (Anlage 8).
3. In Anlage 5 zur AVO Fulda wird unter Buchstabe C die Entgelttabelle für Pflegekräfte Bistum Fulda gültig ab 01.01.2017 eingefügt (Anlage 9). Die nachstehenden Chorleiter- und Organistenvergütungen, Ausbildungsentgelte, Praktikantenentgelte und Garantiebeträge verschieben sich um jeweils einen Buchstaben (Anlage 10).
4. Die angefügten Entgelttabellen der Buchstaben A und C der Anlage 5 zur AVO Fulda werden jeweils zum 01.01.2017 (Anlagen 11 und 9), zum 01.01.2018 (Anlagen 12 und 13) und zum 01.10.2018 (Anlagen 14 und 15) eingefügt bzw. ersetzt.
Die angefügten Entgelttabellen des Buchstaben B der Anlage 5 zur AVO Fulda werden jeweils zum 01.01.2017 (Anlage 16) und zum 01.01.2018 (Anlage 17) ersetzt.
5. Die angefügten Entgelttabellen des Buchstaben D (Chorleiter- und Organistenvergütung) der Anlage 5 zur AVO Fulda werden zum 01.01.2017 (Anlage 10) um jeweils 2,0 % und zum 01.01.2018 (Anlage 18) um jeweils weitere 2,35 % erhöht.
6. Für die im Geltungsbereich der Bistums-KODA zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Beschlusses im Ausbildungsverhältnis stehenden Auszubildenden und Praktikanten erhöhen sich die Tabellenwerte entsprechend den

Entgelttabellen Buchstaben E und F der Anlage 5 AVO Fulda zum 01.01.2017 (Anlage 10) um 35,00 € und zum 01.01.2018 (Anlage 18) um weitere 35,00 €.

7. Garantierte Vergütungsbestandteile und Besitzstandszulagen, die gemäß der geltenden Fassung der Ordnung zur Überleitung der Beschäftigten und des Übergangsrechts im Bistum Fulda vom 30.06.2008 (Kirchliches Amtsblatt Fulda 2008, Nr. 106 und 2010 Nr. 170 Artikel 2) gezahlt werden und die nach der genannten Ordnung veränderbar sind, erhöhen sich zum 01.01.2017 um jeweils 2,15 % (Anlage 10) und zum 01.01.2018 um jeweils weitere 2,05 % (Anlage 18).
8. Neuregelung der Anlage 14 AVO Fulda:
 1. Abweichend von § 12 Absatz 1 AVO Fulda werden für die Entgelttabellen für Pflegekräfte (Buchstabe C) bezüglich der Eingruppierungsrichtlinien und Stufenlaufzeiten die Regelungen des Tarifvertrages der Länder ab dem 01.01.2017 analog angewendet.
 2. Soweit sich aufgrund der Stufenlaufzeiten gemäß der bis zum Inkrafttreten dieser Neuregelung geltenden Fassung der Anlage 14 AVO Fulda für die Beschäftigten ein höherer Tabellenwert ergibt, erhalten die Beschäftigten diesen höheren Tabellenwert im Rahmen einer dynamischen Besitzstandswahrung weiter.

Fulda, den 22. Juni 2017



+ *Heinz J. Algermisen*

Bischof von Fulda

Anlage 1 zur Entgeltanpassung (Beschluss 19.06.2017)
Anlage zu § 7a der Anlage 8 AVO Fulda

A: Allgemeine Entgeltbasistabelle Bistum Fulda

- gültig ab 1. Januar 2017- Erhöhung 2,0% bzw. minimal 75,00 EUR

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 15 | 4.297,75 | 4.765,07 | 4.941,07 | 5.566,18 | 6.039,56 | 6.197,35 |
| 14 | 3.891,16 | 4.315,96 | 4.564,80 | 4.941,07 | 5.517,62 | 5.675,41 |
| 13 | 3.592,36 | 3.982,18 | 4.194,60 | 4.607,28 | 5.177,75 | 5.299,13 |
| 12 | 3.233,48 | 3.574,50 | 4.067,14 | 4.504,11 | 5.068,51 | 5.189,90 |
| 11 | 3.128,79 | 3.449,56 | 3.693,49 | 4.067,14 | 4.613,36 | 4.734,73 |
| 10 | 3.018,29 | 3.332,35 | 3.574,50 | 3.818,44 | 4.291,71 | 4.346,30 |
| 9 | 2.686,75 | 2.960,11 | 3.099,71 | 3.485,25 | 3.794,66 | 3.915,42 |
| 8 | 2.523,90 | 2.779,82 | 2.896,13 | 3.006,65 | 3.128,79 | 3.204,40 |
| 7 | 2.372,68 | 2.611,14 | 2.768,18 | 2.884,50 | 2.977,58 | 3.058,98 |
| 6 | 2.331,97 | 2.564,61 | 2.680,94 | 2.797,27 | 2.872,87 | 2.954,29 |
| 5 | 2.238,90 | 2.459,92 | 2.576,25 | 2.686,75 | 2.774,00 | 2.832,16 |
| 4 | 2.134,21 | 2.349,43 | 2.494,82 | 2.576,25 | 2.657,68 | 2.710,01 |
| 3 | 2.105,13 | 2.314,52 | 2.372,68 | 2.465,74 | 2.541,35 | 2.605,32 |
| 2 | 1.953,91 | 2.145,84 | 2.204,02 | 2.262,17 | 2.395,94 | 2.535,54 |
| 1 | - | 1.756,17 | 1.785,23 | 1.820,13 | 1.855,04 | 1.942,28 |

| B: | | | | | | |
|---|---------------------|----------------|---------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Entgeltbasistabelle | | | | | | |
| Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst | | | | | | |
| (monatlich in Euro) | | | | | | |
| Basistabelle ab Januar 2017 Erhöhung 2,0 % bzw. minimal 75,00 EURO | | | | | | |
| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| S 18 | 3.599,49 | 3.716,95 | 4.194,15 | 4.553,63 | 5.092,88 | 5.422,41 |
| S 17 | 3.248,92 | 3.570,10 | 3.954,46 | 4.194,15 | 4.673,45 | 4.955,07 |
| S 16 | 3.169,08 | 3.493,75 | 3.752,20 | 4.074,30 | 4.433,79 | 4.649,49 |
| S 15 | 3.055,01 | 3.364,50 | 3.599,49 | 3.870,59 | 4.313,97 | 4.505,68 |
| S 14 | 3.051,49 | 3.330,76 | 3.591,89 | 3.858,17 | 4.157,78 | 4.367,48 |
| S 13 | 3.020,80 | 3.248,92 | 3.540,74 | 3.775,68 | 4.076,84 | 4.224,08 |
| S 12 | 2.954,79 | 3.239,94 | 3.519,74 | 3.766,44 | 4.076,84 | 4.208,66 |
| S 11b | 2.852,75 | 3.194,92 | 3.344,14 | 3.720,08 | 4.017,58 | 4.197,32 |
| S 11a | 2.792,68 | 3.134,86 | 3.283,14 | 3.658,22 | 3.954,46 | 4.134,21 |
| S 10 | 2.724,24 | 2.997,99 | 3.134,86 | 3.540,74 | 3.870,59 | 4.146,19 |
| S 9 | 2.612,04 | 2.898,48 | 3.123,54 | 3.450,90 | 3.757,80 | 3.996,45 |
| S 8b | 2.612,04 | 2.898,48 | 3.123,54 | 3.450,90 | 3.757,80 | 3.996,45 |
| S 8a | 2.591,58 | 2.837,10 | 3.031,47 | 3.215,61 | 3.394,64 | 3.581,33 |
| S 7 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 6 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 5 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 4 | 2.387,76 | 2.644,40 | 2.804,09 | 2.912,44 | 3.015,10 | 3.175,04 |
| S 3 | 2.228,08 | 2.492,70 | 2.646,11 | 2.786,98 | 2.851,42 | 2.928,41 |
| S 2 | 2.130,94 | 2.239,31 | 2.319,14 | 2.410,40 | 2.501,64 | 2.592,90 |

C: Entgeltbasistabelle für Pflegekräfte Bistum Fulda

- gültig ab 1. Januar 2017 (Erhöhung 2% bzw. minimal 75,00 EUR) -

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 12a | - | - | 4.067,14 | 4.504,11 | 5.068,51 | 5.318,31 |
| 11b | - | - | - | 4.067,14 | 4.613,36 | 4.863,15 |
| 11a | - | - | 3.693,49 | 4.067,14 | 4.613,36 | - |
| 10a | - | - | 3.574,50 | 3.818,44 | 4.291,71 | - |
| 9d | - | - | 3.485,25 | 3.794,66 | 4.042,86 | - |
| 9c | - | - | 3.390,52 | 3.622,10 | 3.842,57 | - |
| 9b | - | - | 3.099,71 | 3.485,25 | 3.622,10 | - |
| 9a | - | - | 3.099,71 | 3.204,40 | 3.390,52 | - |
| 8a | 2.611,14 | 2.768,18 | 2.896,13 | 3.006,65 | 3.204,40 | 3.390,52 |
| 7a | - | 2.611,14 | 2.768,18 | 3.006,65 | 3.128,79 | 3.250,92 |
| 4a | 2.192,39 | 2.349,43 | 2.494,82 | 2.797,27 | 2.872,87 | 3.018,29 |
| 3a | 2.105,13 | 2.314,52 | 2.372,68 | 2.465,74 | 2.541,35 | 2.710,01 |

A: Allgemeine Entgeltbasistabelle Bistum Fulda

- gültig vom 1. Januar 2018 bis 30. September 2018 - Erhöhung 2,35%

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 15 | 4.398,75 | 4.877,05 | 5.057,19 | 5.696,99 | 6.181,49 | 6.342,99 |
| 14 | 3.982,60 | 4.417,39 | 4.672,07 | 5.057,19 | 5.647,28 | 5.808,78 |
| 13 | 3.676,78 | 4.075,76 | 4.293,17 | 4.715,55 | 5.299,43 | 5.423,66 |
| 12 | 3.309,47 | 3.658,50 | 4.162,72 | 4.609,96 | 5.187,62 | 5.311,86 |
| 11 | 3.202,32 | 3.530,62 | 3.780,29 | 4.162,72 | 4.721,77 | 4.846,00 |
| 10 | 3.089,22 | 3.410,66 | 3.658,50 | 3.908,17 | 4.392,57 | 4.458,46 |
| 9 | 2.749,89 | 3.029,67 | 3.172,55 | 3.567,15 | 3.883,83 | 4.007,43 |
| 8 | 2.583,21 | 2.845,15 | 2.964,19 | 3.077,31 | 3.202,32 | 3.279,70 |
| 7 | 2.428,44 | 2.672,50 | 2.833,23 | 2.952,29 | 3.047,55 | 3.130,87 |
| 6 | 2.386,77 | 2.624,88 | 2.743,94 | 2.863,01 | 2.940,38 | 3.023,72 |
| 5 | 2.291,51 | 2.517,73 | 2.636,79 | 2.749,89 | 2.839,19 | 2.898,72 |
| 4 | 2.184,36 | 2.404,64 | 2.553,45 | 2.636,79 | 2.720,14 | 2.773,70 |
| 3 | 2.154,60 | 2.368,91 | 2.428,44 | 2.523,68 | 2.601,07 | 2.666,55 |
| 2 | 1.999,83 | 2.196,27 | 2.255,81 | 2.315,33 | 2.452,24 | 2.595,13 |
| 1 | - | 1.797,44 | 1.827,18 | 1.862,90 | 1.898,63 | 1.987,92 |

| B: | | | | | | |
|---|---------------------|----------------|---------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Entgeltbasistabelle | | | | | | |
| Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst | | | | | | |
| (monatlich in Euro) | | | | | | |
| Basistabelle ab Januar 2018 Erhöhung 2,35% | | | | | | |
| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| S 18 | 3.684,08 | 3.804,30 | 4.292,71 | 4.660,64 | 5.212,56 | 5.549,84 |
| S 17 | 3.325,27 | 3.654,00 | 4.047,39 | 4.292,71 | 4.783,28 | 5.071,51 |
| S 16 | 3.243,55 | 3.575,85 | 3.840,38 | 4.170,05 | 4.537,98 | 4.758,75 |
| S 15 | 3.126,80 | 3.443,57 | 3.684,08 | 3.961,55 | 4.415,35 | 4.611,56 |
| S 14 | 3.123,20 | 3.409,03 | 3.676,30 | 3.948,84 | 4.255,49 | 4.470,12 |
| S 13 | 3.091,79 | 3.325,27 | 3.623,95 | 3.864,41 | 4.172,65 | 4.323,35 |
| S 12 | 3.024,23 | 3.316,08 | 3.602,45 | 3.854,95 | 4.172,65 | 4.307,56 |
| S 11b | 2.919,79 | 3.270,00 | 3.422,73 | 3.807,50 | 4.111,99 | 4.295,96 |
| S 11a | 2.858,31 | 3.208,53 | 3.360,29 | 3.744,19 | 4.047,39 | 4.231,36 |
| S 10 | 2.788,26 | 3.068,44 | 3.208,53 | 3.623,95 | 3.961,55 | 4.243,63 |
| S 9 | 2.673,42 | 2.966,59 | 3.196,94 | 3.532,00 | 3.846,11 | 4.090,37 |
| S 8b | 2.673,42 | 2.966,59 | 3.196,94 | 3.532,00 | 3.846,11 | 4.090,37 |
| S 8a | 2.652,48 | 2.903,77 | 3.102,71 | 3.291,18 | 3.474,41 | 3.665,49 |
| S 7 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 6 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 5 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 4 | 2.443,87 | 2.706,54 | 2.869,99 | 2.980,88 | 3.085,95 | 3.249,65 |
| S 3 | 2.280,44 | 2.551,28 | 2.708,29 | 2.852,47 | 2.918,43 | 2.997,23 |
| S 2 | 2.181,02 | 2.291,93 | 2.373,64 | 2.467,04 | 2.560,43 | 2.653,83 |

C: Entgeltbasistabelle für Pflegekräfte Bistum Fulda

- gültig vom 1. Januar 2018 bis 30. September 2018(+ 2,35%) -

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 12a | - | - | 4.162,72 | 4.609,96 | 5.187,62 | 5.443,29 |
| 11b | - | - | - | 4.162,72 | 4.721,77 | 4.977,43 |
| 11a | - | - | 3.780,29 | 4.162,72 | 4.721,77 | 4.792,60 |
| 10a | - | - | 3.658,50 | 3.908,17 | 4.392,57 | 4.458,46 |
| 9d | - | - | 3.567,15 | 3.883,83 | 4.137,87 | 4.199,94 |
| 9c | - | - | 3.470,20 | 3.707,22 | 3.932,87 | 3.991,87 |
| 9b | - | - | 3.172,55 | 3.567,15 | 3.707,22 | 3.758,61 |
| 9a | - | - | 3.172,55 | 3.279,70 | 3.470,20 | 3.513,22 |
| 8a | 2.672,50 | 2.833,23 | 2.964,19 | 3.077,31 | 3.279,70 | 3.470,20 |
| 7a | - | 2.672,50 | 2.833,23 | 3.077,31 | 3.202,32 | 3.327,32 |
| 4a | 2.243,91 | 2.404,64 | 2.553,45 | 2.863,01 | 2.940,38 | 3.089,22 |
| 3a | 2.154,60 | 2.368,91 | 2.428,44 | 2.523,68 | 2.601,07 | 2.773,70 |

A: Allgemeine Entgeltbasistabelle Bistum Fulda

- gültig ab 01.10.2018 - Anpassung der Stufe 6 in den EG 10 bis EG 15 nach tariflicher Vorgabe

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 15 | 4.398,75 | 4.877,05 | 5.057,19 | 5.696,99 | 6.181,49 | 6.366,93 |
| 14 | 3.982,60 | 4.417,39 | 4.672,07 | 5.057,19 | 5.647,28 | 5.816,70 |
| 13 | 3.676,78 | 4.075,76 | 4.293,17 | 4.715,55 | 5.299,43 | 5.458,41 |
| 12 | 3.309,47 | 3.658,50 | 4.162,72 | 4.609,96 | 5.187,62 | 5.343,25 |
| 11 | 3.202,32 | 3.530,62 | 3.780,29 | 4.162,72 | 4.721,77 | 4.863,42 |
| 10 | 3.089,22 | 3.410,66 | 3.658,50 | 3.908,17 | 4.392,57 | 4.524,35 |
| 9 | 2.749,89 | 3.029,67 | 3.172,55 | 3.567,15 | 3.883,83 | 4.007,43 |
| 8 | 2.583,21 | 2.845,15 | 2.964,19 | 3.077,31 | 3.202,32 | 3.279,70 |
| 7 | 2.428,44 | 2.672,50 | 2.833,23 | 2.952,29 | 3.047,55 | 3.130,87 |
| 6 | 2.386,77 | 2.624,88 | 2.743,94 | 2.863,01 | 2.940,38 | 3.023,72 |
| 5 | 2.291,51 | 2.517,73 | 2.636,79 | 2.749,89 | 2.839,19 | 2.898,72 |
| 4 | 2.184,36 | 2.404,64 | 2.553,45 | 2.636,79 | 2.720,14 | 2.773,70 |
| 3 | 2.154,60 | 2.368,91 | 2.428,44 | 2.523,68 | 2.601,07 | 2.666,55 |
| 2 | 1.999,83 | 2.196,27 | 2.255,81 | 2.315,33 | 2.452,24 | 2.595,13 |
| 1 | - | 1.797,44 | 1.827,18 | 1.862,90 | 1.898,63 | 1.987,92 |

C: Entgeltbasistabelle für Pflegekräfte Bistum Fulda

- gültig ab 01.10.2018 - Anpassung der Stufe 6 in den EG 9a bis 11a nach tariflichen Vorgaben

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 12a | - | - | 4.162,72 | 4.609,96 | 5.187,62 | 5.443,29 |
| 11b | - | - | - | 4.162,72 | 4.721,77 | 4.977,43 |
| 11a | - | - | 3.780,29 | 4.162,72 | 4.721,77 | 4.863,42 |
| 10a | - | - | 3.658,50 | 3.908,17 | 4.392,57 | 4.524,35 |
| 9d | - | - | 3.567,15 | 3.883,83 | 4.137,87 | 4.262,01 |
| 9c | - | - | 3.470,20 | 3.707,22 | 3.932,87 | 4.050,86 |
| 9b | - | - | 3.172,55 | 3.567,15 | 3.707,22 | 3.814,15 |
| 9a | - | - | 3.172,55 | 3.279,70 | 3.470,20 | 3.565,14 |
| 8a | 2.672,50 | 2.833,23 | 2.964,19 | 3.077,31 | 3.279,70 | 3.470,20 |
| 7a | - | 2.672,50 | 2.833,23 | 3.077,31 | 3.202,32 | 3.327,32 |
| 4a | 2.243,91 | 2.404,64 | 2.553,45 | 2.863,01 | 2.940,38 | 3.089,22 |
| 3a | 2.154,60 | 2.368,91 | 2.428,44 | 2.523,68 | 2.601,07 | 2.773,70 |

C: Entgelttabelle für Pflegekräfte Bistum Fulda

- gültig ab 1. Januar 2017 (um KZVK-Eigenanteil von 0,05% gesenkt) -

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 12a | - | - | 4.065,11 | 4.501,86 | 5.065,98 | 5.315,65 |
| 11b | - | - | - | 4.065,11 | 4.611,05 | 4.860,72 |
| 11a | - | - | 3.691,64 | 4.065,11 | 4.611,05 | - |
| 10a | - | - | 3.572,71 | 3.816,53 | 4.289,56 | - |
| 9d | - | - | 3.483,51 | 3.792,76 | 4.040,84 | - |
| 9c | - | - | 3.388,82 | 3.620,29 | 3.840,65 | - |
| 9b | - | - | 3.098,16 | 3.483,51 | 3.620,29 | - |
| 9a | - | - | 3.098,16 | 3.202,80 | 3.388,82 | - |
| 8a | 2.609,83 | 2.766,80 | 2.894,68 | 3.005,15 | 3.202,80 | 3.388,82 |
| 7a | - | 2.609,83 | 2.766,80 | 3.005,15 | 3.127,23 | 3.249,29 |
| 4a | 2.191,28 | 2.348,26 | 2.493,57 | 2.795,87 | 2.871,43 | 3.016,78 |
| 3a | 2.104,08 | 2.313,36 | 2.371,49 | 2.464,51 | 2.540,08 | 2.708,65 |

D: Chorleiter- und Organistenvergütung

- gültig ab 01.01.2017 – 2,0% Erhöhung

| | A-Musiker | B-Musiker | C-Musiker | *mit Eignungsnachweis Orgel | *mit Eignungsnachweis Kiderchorleitung | *ohne Prüfung |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------------------------|--|---------------|
| Einheiten | | | | | | |
| a) | | | | | | |
| -Sonntags-gottesdienste -Andachten und Wort-gottesdienste an Sonntagen -Feiertags-gottesdienste -Hochzeiten (nur Trauung) | 34,51 € | 30,83 € | 23,50 € | 18,63 € | | 12,52 € |
| -Chorleitung (mit Einsingen) | 34,51 € | 30,83 € | 23,50 € | | 18,63 € | 12,52 € |
| b) | | | | | | |
| - Werktags-gottesdienste - Andachten und Wort-gottesdienste an Werktagen - Beerdigungen (nur Requiem; ansonsten ist der Zeitanatz nach den örtlichen Verhältnissen zu ermitteln) | 27,17 € | 23,50 € | 19,85 € | 16,17 € | | 10,08 € |
| c) | | | | | | |
| -Christmette -Oster-nachtsfeier -Sonn- und Feiertagsgot-tes-dienste mit Prozession -sonstige Got-tes-dienste zu besonderen Anlässen (z.B. Erstkommuni-on, Firmung) | 68,71 € | 61,36 € | 45,48 € | 36,93 € | | 23,50 € |
| Chorprobe (1 Doppelstd.) | 68,71 € | 61,36 € | 45,48 € | | 36,93 € | 23,50 € |

Die Vergütungssätze gemäß vorstehender Tabelle gelten mit folgender Maßgabe:

- a) Kirchenmusiker mit Teilprüfung als Organist oder Chorleiter im Sinne der Ausbildungs- und Prüfungsordnung vom 20.05.2010 erhalten für die jeweilige Dienstleistung in ihrem Ausbildungsfach 100 % der Vergütungssätze für Absolventen der C-Prüfung.
- b) Wird in einem Gottesdienst vom Organisten auch der Chorleiterdienst erbracht, erhöht sich seine Vergütung um 50 % des Vergütungssatzes nach Einheit a).

Ein Anspruch auf Zahlung von Zeitzuschlägen (§ 8 AVO) und der Jahressonderzahlung (§ 20 AVO) neben den obigen Vergütungssätzen besteht nicht.

Für die Berechnung der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall wird mindestens der Durchschnitt der in den letzten drei vollen Monaten vor Eintritt der Arbeitsunfähigkeit geleisteten pauschalen Einsatzzeiten zugrunde gelegt.

E: Ausbildungsentgelte

(für Auszubildende der Länder in Ausbildungsberufen (TVA-L(BBiG))

- gültig ab 01.01.2017 – Erhöhung monatlich 35,00 Euro

| | |
|--------------------|------------|
| 1. Ausbildungsjahr | 901,82 € |
| 2. Ausbildungsjahr | 955,96 € |
| 3. Ausbildungsjahr | 1.005,61 € |

F: Praktikantenentgelte

- gültig ab 01.01.2017 – Erhöhung monatlich 35,00 Euro

| | |
|--|------------|
| Praktikantenentgelt ErzieherInnen | 1.493,26 € |
| Praktikantenentgelt SozialarbeiterInnen/-pädagogInnen/Heilpäd. | 1.718,54 € |

Sofern sonstige Praktikantinnen und Praktikanten nach § 22 des Gesetzes zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer anzusehen sind, erhalten diese den jeweiligen gesetzlichen Mindestlohn.

G: Garantiebeträge

(gemäß § 17 Absatz 4 AVO Fulda)

- gültig ab 01.01.2017 - Erhöhung 2,15% (2,2,%-0,05% KZVK-Eigenbeteiligung)

| | |
|----------------|---------|
| EG 1 bis EG 8 | 31,33 € |
| EG 9 bis EG 15 | 62,63 € |

A: Allgemeine Entgelttabelle Bistum Fulda

- gültig ab 1. Januar 2017 (um KZVK-Eigenanteil von 0,05% gesenkt) -

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 15 | 4.295,60 | 4.762,69 | 4.938,60 | 5.563,40 | 6.036,54 | 6.194,25 |
| 14 | 3.889,21 | 4.313,80 | 4.562,52 | 4.938,60 | 5.514,86 | 5.672,57 |
| 13 | 3.590,56 | 3.980,19 | 4.192,50 | 4.604,98 | 5.175,16 | 5.296,48 |
| 12 | 3.231,86 | 3.572,71 | 4.065,11 | 4.501,86 | 5.065,98 | 5.187,31 |
| 11 | 3.127,23 | 3.447,84 | 3.691,64 | 4.065,11 | 4.611,05 | 4.732,36 |
| 10 | 3.016,78 | 3.330,68 | 3.572,71 | 3.816,53 | 4.289,56 | 4.344,13 |
| 9 | 2.685,41 | 2.958,63 | 3.098,16 | 3.483,51 | 3.792,76 | 3.913,46 |
| 8 | 2.522,64 | 2.778,43 | 2.894,68 | 3.005,15 | 3.127,23 | 3.202,80 |
| 7 | 2.371,49 | 2.609,83 | 2.766,80 | 2.883,06 | 2.976,09 | 3.057,45 |
| 6 | 2.330,80 | 2.563,33 | 2.679,60 | 2.795,87 | 2.871,43 | 2.952,81 |
| 5 | 2.237,78 | 2.458,69 | 2.574,96 | 2.685,41 | 2.772,61 | 2.830,74 |
| 4 | 2.133,14 | 2.348,26 | 2.493,57 | 2.574,96 | 2.656,35 | 2.708,65 |
| 3 | 2.104,08 | 2.313,36 | 2.371,49 | 2.464,51 | 2.540,08 | 2.604,02 |
| 2 | 1.952,93 | 2.144,77 | 2.202,92 | 2.261,04 | 2.394,74 | 2.534,27 |
| 1 | - | 1.755,29 | 1.784,34 | 1.819,22 | 1.854,11 | 1.941,31 |

A: Allgemeine Entgelttabelle Bistum Fulda

- gültig vom 1. Januar 2018 bis 30. September 2018 - (Erhöhung um 2,35%, abgesenkt um KZVK-Eigenanteil von 0,3%)

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 15 | 4.385,55 | 4.862,42 | 5.042,02 | 5.679,90 | 6.162,95 | 6.323,96 |
| 14 | 3.970,65 | 4.404,14 | 4.658,05 | 5.042,02 | 5.630,34 | 5.791,35 |
| 13 | 3.665,75 | 4.063,53 | 4.280,29 | 4.701,40 | 5.283,53 | 5.407,39 |
| 12 | 3.299,54 | 3.647,52 | 4.150,23 | 4.596,13 | 5.172,06 | 5.295,92 |
| 11 | 3.192,71 | 3.520,03 | 3.768,95 | 4.150,23 | 4.707,60 | 4.831,46 |
| 10 | 3.079,95 | 3.400,43 | 3.647,52 | 3.896,45 | 4.379,39 | 4.445,08 |
| 9 | 2.741,64 | 3.020,58 | 3.163,03 | 3.556,45 | 3.872,18 | 3.995,41 |
| 8 | 2.575,46 | 2.836,61 | 2.955,30 | 3.068,08 | 3.192,71 | 3.269,86 |
| 7 | 2.421,15 | 2.664,48 | 2.824,73 | 2.943,43 | 3.038,41 | 3.121,48 |
| 6 | 2.379,61 | 2.617,01 | 2.735,71 | 2.854,42 | 2.931,56 | 3.014,65 |
| 5 | 2.284,64 | 2.510,18 | 2.628,88 | 2.741,64 | 2.830,67 | 2.890,02 |
| 4 | 2.177,81 | 2.397,43 | 2.545,79 | 2.628,88 | 2.711,98 | 2.765,38 |
| 3 | 2.148,14 | 2.361,80 | 2.421,15 | 2.516,11 | 2.593,27 | 2.658,55 |
| 2 | 1.993,83 | 2.189,68 | 2.249,04 | 2.308,38 | 2.444,88 | 2.587,34 |
| 1 | - | 1.792,05 | 1.821,70 | 1.857,31 | 1.892,93 | 1.981,96 |

C: Entgelttabelle für Pflegekräfte Bistum Fulda

- gültig vom 1. Januar 2018 bis 30. September 2018 -
 (Erhöhung um 2,35%, abgesenkt um KZVK-Eigenanteil von 0,3%)

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 12a | - | - | 4.150,23 | 4.596,13 | 5.172,06 | 5.426,96 |
| 11b | - | - | - | 4.150,23 | 4.707,60 | 4.962,50 |
| 11a | - | - | 3.768,95 | 4.150,23 | 4.707,60 | 4.778,22 |
| 10a | - | - | 3.647,52 | 3.896,45 | 4.379,39 | 4.445,08 |
| 9d | - | - | 3.556,45 | 3.872,18 | 4.125,46 | 4.187,34 |
| 9c | - | - | 3.459,79 | 3.696,10 | 3.921,07 | 3.979,89 |
| 9b | - | - | 3.163,03 | 3.556,45 | 3.696,10 | 3.747,33 |
| 9a | - | - | 3.163,03 | 3.269,86 | 3.459,79 | 3.502,68 |
| 8a | 2.664,48 | 2.824,73 | 2.955,30 | 3.068,08 | 3.269,86 | 3.459,79 |
| 7a | - | 2.664,48 | 2.824,73 | 3.068,08 | 3.192,71 | 3.317,34 |
| 4a | 2.237,18 | 2.397,43 | 2.545,79 | 2.854,42 | 2.931,56 | 3.079,95 |
| 3a | 2.148,14 | 2.361,80 | 2.421,15 | 2.516,11 | 2.593,27 | 2.765,38 |

A: Allgemeine Entgelttabelle Bistum Fulda

- gültig ab 01.10.2018 - Anpassung der Stufe 6 in den EG 10 bis 15 nach tariflichen Vorgaben, abgesenkt um KZVK-Eigenanteil von 0,3%

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 15 | 4.385,55 | 4.862,42 | 5.042,02 | 5.679,90 | 6.162,95 | 6.347,83 |
| 14 | 3.970,65 | 4.404,14 | 4.658,05 | 5.042,02 | 5.630,34 | 5.799,25 |
| 13 | 3.665,75 | 4.063,53 | 4.280,29 | 4.701,40 | 5.283,53 | 5.442,03 |
| 12 | 3.299,54 | 3.647,52 | 4.150,23 | 4.596,13 | 5.172,06 | 5.327,22 |
| 11 | 3.192,71 | 3.520,03 | 3.768,95 | 4.150,23 | 4.707,60 | 4.848,83 |
| 10 | 3.079,95 | 3.400,43 | 3.647,52 | 3.896,45 | 4.379,39 | 4.510,78 |
| 9 | 2.741,64 | 3.020,58 | 3.163,03 | 3.556,45 | 3.872,18 | 3.995,41 |
| 8 | 2.575,46 | 2.836,61 | 2.955,30 | 3.068,08 | 3.192,71 | 3.269,86 |
| 7 | 2.421,15 | 2.664,48 | 2.824,73 | 2.943,43 | 3.038,41 | 3.121,48 |
| 6 | 2.379,61 | 2.617,01 | 2.735,71 | 2.854,42 | 2.931,56 | 3.014,65 |
| 5 | 2.284,64 | 2.510,18 | 2.628,88 | 2.741,64 | 2.830,67 | 2.890,02 |
| 4 | 2.177,81 | 2.397,43 | 2.545,79 | 2.628,88 | 2.711,98 | 2.765,38 |
| 3 | 2.148,14 | 2.361,80 | 2.421,15 | 2.516,11 | 2.593,27 | 2.658,55 |
| 2 | 1.993,83 | 2.189,68 | 2.249,04 | 2.308,38 | 2.444,88 | 2.587,34 |
| 1 | - | 1.792,05 | 1.821,70 | 1.857,31 | 1.892,93 | 1.981,96 |

C: Entgelttabelle für Pflegekräfte Bistum Fulda

- gültig ab 01.10.2018 - Anpassung der Stufe 6 in den EG 9a bis 11a nach tariflichen Vorgaben, abgesenkt um KZVK-Eigenanteil von 0,3%

| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|---------------|--------------|---------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 12a | - | - | 4150,23 | 4596,13 | 5172,06 | 5426,96 |
| 11b | - | - | - | 4150,23 | 4707,60 | 4962,50 |
| 11a | - | - | 3.768,95 | 4150,23 | 4707,60 | 4.848,83 |
| 10a | - | - | 3.647,52 | 3.896,45 | 4379,39 | 4.510,78 |
| 9d | - | - | 3.556,45 | 3.872,18 | 4125,46 | 4.249,22 |
| 9c | - | - | 3.459,79 | 3.696,10 | 3921,07 | 4.038,71 |
| 9b | - | - | 3163,03 | 3.556,45 | 3.696,10 | 3.802,71 |
| 9a | - | - | 3163,03 | 3269,86 | 3.459,79 | 3.554,44 |
| 8a | 2664,48 | 2824,73 | 2955,30 | 3068,08 | 3269,86 | 3.459,79 |
| 7a | - | 2664,48 | 2824,73 | 3068,08 | 3192,71 | 3317,34 |
| 4a | 2237,18 | 2397,43 | 2545,79 | 2854,42 | 2931,56 | 3079,95 |
| 3a | 2148,14 | 2361,80 | 2421,15 | 2516,11 | 2593,27 | 2765,38 |

| B: Entgelttabelle Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (monatlich in Euro) gültig ab Januar 2017 (um KZVK-Eigenanteil von 0,05% gesenkt) | | | | | | |
|---|-----------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| Entgeltgruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| S 18 | 3.597,69 | 3.715,09 | 4.192,05 | 4.551,35 | 5.090,33 | 5.419,70 |
| S 17 | 3.247,30 | 3.568,31 | 3.952,48 | 4.192,05 | 4.671,11 | 4.952,59 |
| S 16 | 3.167,50 | 3.492,00 | 3.750,32 | 4.072,26 | 4.431,57 | 4.647,17 |
| S 15 | 3.053,48 | 3.362,82 | 3.597,69 | 3.868,65 | 4.311,81 | 4.503,43 |
| S 14 | 3.049,96 | 3.329,09 | 3.590,09 | 3.856,24 | 4.155,70 | 4.365,30 |
| S 13 | 3.019,29 | 3.247,30 | 3.538,97 | 3.773,79 | 4.074,80 | 4.221,97 |
| S 12 | 2.953,31 | 3.238,32 | 3.517,98 | 3.764,56 | 4.074,80 | 4.206,56 |
| S 11b | 2.851,32 | 3.193,32 | 3.342,47 | 3.718,22 | 4.015,57 | 4.195,22 |
| S 11a | 2.791,28 | 3.133,29 | 3.281,50 | 3.656,39 | 3.952,48 | 4.132,14 |
| S 10 | 2.722,88 | 2.996,49 | 3.133,29 | 3.538,97 | 3.868,65 | 4.144,12 |
| S 9 | 2.610,73 | 2.897,03 | 3.121,98 | 3.449,17 | 3.755,92 | 3.994,45 |
| S 8b | 2.610,73 | 2.897,03 | 3.121,98 | 3.449,17 | 3.755,92 | 3.994,45 |
| S 8a | 2.590,28 | 2.835,68 | 3.029,95 | 3.214,00 | 3.392,94 | 3.579,54 |
| S 7 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 6 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 5 | [nicht besetzt] | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| S 4 | 2.386,57 | 2.643,08 | 2.802,69 | 2.910,98 | 3.013,59 | 3.173,45 |
| S 3 | 2.226,97 | 2.491,45 | 2.644,79 | 2.785,59 | 2.849,99 | 2.926,95 |
| S 2 | 2.129,87 | 2.238,19 | 2.317,98 | 2.409,19 | 2.500,39 | 2.591,60 |

Anlage 17 zur Entgeltanpassung (Beschluss 19.06.2017)
Anlage 5 zur Arbeitsvertragsordnung (AVO Fulda)

| B: | | | | | | |
|--|-----------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| Entgelttabelle Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (monatlich in Euro) gültig vom 1. Jan. 2018 (Erhöhung um 2,35 %, abgesenkt um KZVK-Eigenanteil von 0,3%) | | | | | | |
| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| S 18 | 3.673,03 | 3.792,89 | 4.279,83 | 4.646,66 | 5.196,92 | 5.533,19 |
| S 17 | 3.315,29 | 3.643,04 | 4.035,25 | 4.279,83 | 4.768,93 | 5.056,30 |
| S 16 | 3.233,82 | 3.565,12 | 3.828,86 | 4.157,54 | 4.524,37 | 4.744,47 |
| S 15 | 3.117,42 | 3.433,24 | 3.673,03 | 3.949,67 | 4.402,10 | 4.597,73 |
| S 14 | 3.113,83 | 3.398,80 | 3.665,27 | 3.936,99 | 4.242,72 | 4.456,71 |
| S 13 | 3.082,51 | 3.315,29 | 3.613,08 | 3.852,82 | 4.160,13 | 4.310,38 |
| S 12 | 3.015,16 | 3.306,13 | 3.591,64 | 3.843,39 | 4.160,13 | 4.294,64 |
| S 11b | 2.911,03 | 3.260,19 | 3.412,46 | 3.796,08 | 4.099,65 | 4.283,07 |
| S 11a | 2.849,74 | 3.198,90 | 3.350,21 | 3.732,96 | 4.035,25 | 4.218,67 |
| S 10 | 2.779,90 | 3.059,23 | 3.198,90 | 3.613,08 | 3.949,67 | 4.230,90 |
| S 9 | 2.665,40 | 2.957,69 | 3.187,35 | 3.521,40 | 3.834,57 | 4.078,10 |
| S 8b | 2.665,40 | 2.957,69 | 3.187,35 | 3.521,40 | 3.834,57 | 4.078,10 |
| S 8a | 2.644,52 | 2.895,06 | 3.093,40 | 3.281,31 | 3.463,99 | 3.654,49 |
| S 7 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 6 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 5 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 4 | 2.436,54 | 2.698,42 | 2.861,38 | 2.971,94 | 3.076,69 | 3.239,90 |
| S 3 | 2.273,60 | 2.543,63 | 2.700,17 | 2.843,91 | 2.909,67 | 2.988,24 |
| S 2 | 2.174,48 | 2.285,05 | 2.366,52 | 2.459,64 | 2.552,75 | 2.645,87 |

D: Chorleiter- und Organistenvergütung

- gültig ab 01.01.2018 – 2,35% Erhöhung

| | A-Musiker | B-Musiker | C-Musiker | *mit Eignungsnachweis Orgel | *mit Eignungsnachweis Kinderchorleitung | *ohne Prüfung |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------------------------|---|---------------|
| Einheiten | | | | | | |
| a) | | | | | | |
| -Sonntags-gottesdienste -Andachten und Wort-gottesdienste an Sonntagen -Feiertags-gottesdienste -Hochzeiten (nur Trauung) | 35,32 € | 31,55 € | 24,05 € | 19,07 € | | 12,81 € |
| -Chorleitung (mit Einsingen) | 35,32 € | 31,55 € | 24,05 € | | 19,07 € | 12,81 € |
| b) | | | | | | |
| - Werktags-gottesdienste - Andachten und Wort-gottesdienste an Werktagen - Beerdigungen (nur Requiem; ansonsten ist der Zeitanatz nach den örtlichen Verhältnissen zu ermitteln) | 27,81 € | 24,05 € | 20,32 € | 16,55 € | | 10,32 € |
| c) | | | | | | |
| -Christmette -Oster-nachtsfeier -Sonn- und Feiertagsgot-tes-dienste mit Prozession -sonstige Got-tes-dienste zu besonderen Anlässen (z.B. Erstkommuni-on, Firmung) | 70,32 € | 62,80 € | 46,55 € | 37,80 € | | 24,05 € |
| Chorprobe (1 Doppelstd.) | 70,32 € | 62,80 € | 46,55 € | | 37,80 € | 24,05 € |

Die Vergütungssätze gemäß vorstehender Tabelle gelten mit folgender Maßgabe:

- a) Kirchenmusiker mit Teilprüfung als Organist oder Chorleiter im Sinne der Ausbildungs- und Prüfungsordnung vom 20.05.2010 erhalten für die jeweilige Dienstleistung in ihrem Ausbildungsfach 100 % der Vergütungssätze für Absolventen der C-Prüfung.
- b) Wird in einem Gottesdienst vom Organisten auch der Chorleiterdienst erbracht, erhöht sich seine Vergütung um 50 % des Vergütungssatzes nach Einheit a).

Ein Anspruch auf Zahlung von Zeitzuschlägen (§ 8 AVO) und der Jahressonderzahlung (§ 20 AVO) neben den obigen Vergütungssätzen besteht nicht.

Für die Berechnung der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall wird mindestens der Durchschnitt der in den letzten drei vollen Monaten vor Eintritt der Arbeitsunfähigkeit geleisteten pauschalen Einsatzzeiten zugrunde gelegt.

E: Ausbildungsentgelte

(für Auszubildende der Länder in Ausbildungsberufen (TVA-L(BBiG))

- gültig ab 01.01.2018 – Erhöhung monatlich 35,00 Euro

| | |
|--------------------|------------|
| 1. Ausbildungsjahr | 936,82 € |
| 2. Ausbildungsjahr | 990,96 € |
| 3. Ausbildungsjahr | 1.040,61 € |

F: Praktikantenentgelte

- gültig ab 01.01.2018 – Erhöhung monatlich 35,00 Euro

| | |
|--|------------|
| Praktikantenentgelt ErzieherInnen | 1.528,26 € |
| Praktikantenentgelt SozialarbeiterInnen/-pädagogInnen/Heilpäd. | 1.753,54 € |

Sofern sonstige Praktikantinnen und Praktikanten nach § 22 des Gesetzes zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns als Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer anzusehen sind, erhalten diese den jeweiligen gesetzlichen Mindestlohn.

G: Garantiebeträge

(gemäß § 17 Absatz 4 AVO Fulda)

- gültig ab 01.01.2018 - Erhöhung 2,05% (2,35%-0,3% KZVK-Eigenbeteiligung)

| | |
|----------------|---------|
| EG 1 bis EG 8 | 31,97 € |
| EG 9 bis EG 15 | 63,91 € |

Nr. 73 Gesundheitsförderung – Verankerung in der AVO Fulda

Aufgrund des Beschlusses der Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrechtes (KODA) vom 19.06.2017 wird hiermit folgende Arbeitsvertragsnorm in Kraft gesetzt:

1. Der bisherige § 3a erhält die neue Bezifferung „§ 3b“
2. Nach § 3 wird ein neuer § 3a wie folgt eingefügt:

„§ 3a Einrichtungsbezogene Gesundheitsförderung

1. Einrichtungsbezogene Gesundheitsförderung zielt darauf ab, die Arbeit und die Arbeitsbedingungen so zu organisieren, dass diese nicht Ursache von Erkrankungen oder Gesundheitsschädigungen sind. Sie fördert die Erhaltung bzw. Herstellung gesundheitsgerechter Verhältnisse am Arbeitsplatz sowie gesundheitsbewusstes Verhalten. Zugleich werden damit die Motivation der Beschäftigten und die Qualitätsstandards der Verwaltungen und Betriebe verbessert. Die einrichtungsbezogene Gesundheitsförderung basiert auf einem aktiv betriebenen Arbeits- und Gesundheitsschutz. Dieser reduziert Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten sowie arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren und verbessert durch den Abbau von Fehlzeiten und die Vermeidung von Betriebsstörungen die Wettbewerbsfähigkeit der Verwaltungen und Betriebe. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie die einrichtungsbezogene Gesundheitsförderung gehören zu einem zeitgemäßen Gesundheitsmanagement.

2. Die Beschäftigten haben einen individuellen Anspruch auf die Durchführung einer Gefährdungsbeurteilung. Die Durchführung erfolgt nach Maßgabe des Gesetzes über die Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der Beschäftigten bei der Arbeit (Arbeitsschutzgesetz). Die Beschäftigten sind in die Durchführung der Gefährdungsbeurteilung einzubeziehen. Sie sind über das Ergebnis von Gefährdungsbeurteilungen zu unterrichten. Vorgesehene Maßnahmen sind mit ihnen zu erörtern. Widersprechen betroffene Beschäftigte den vorgesehenen Maßnahmen, ist die Mitarbeitervertretung zu befragen. Die Beschäftigten können verlangen, dass eine erneute Gefährdungsbeurteilung durchgeführt wird, wenn sich die Umstände, unter denen die Tätigkeiten zu verrichten sind, wesentlich ändern, neu entstandene wesentliche Gefährdungen auftreten oder eine Gefährdung auf Grund veränderter arbeitswissenschaftlicher Erkenntnisse erkannt wird. Die Wirksamkeit der Maßnahmen ist in angemessenen Abständen zu überprüfen.

3. Gesetzliche Bestimmungen, günstigere betriebliche Regelungen und die Rechte der Mitarbeitervertretung bleiben unberührt.“

3. § 2 der Anlage 10 zur AVO Fulda wird inhaltlich gestrichen und erhält den Hinweis „nicht besetzt“.

Fulda, den 22. Juni 2017



+ *Heinz J. Algermisen*

Bischof von Fulda

Nr. 74 Änderung des § 36 AVO Fulda

Aufgrund des Beschlusses der Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrechtes (KODA) vom 19.06.2017 wird hiermit folgende Arbeitsvertragsnorm in Kraft gesetzt:

§ 36 Absatz 1 AVO Fulda wird wie folgt geändert:

Das Wort „schriftlich“ wird durch die Worte „in Textform (§ 126 b BGB)“ ersetzt.

Fulda, den 22. Juni 2017



+ *Heinz J. Algermisen*

Bischof von Fulda